



---

## Contratto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021: incontro all'Aran per l'illustrazione del nuovo Atto di indirizzo. Invito Assemblea online 29 marzo.

1 messaggio

---

<cgil@uniroma2.it>  
A: cgil@uniroma2.it

Ven 24 Mar 2023 alle 08:59



### **Incrementare gli stipendi di tutto il personale, riconoscere tre giorni di permessi retribuiti ai precari. La trattativa prosegue il 27 marzo**

Giovedì **23 marzo 2023** si è svolto, l'incontro all'Aran per la prosecuzione della **trattativa** relativa al **rinnovo contrattuale 2019-2021** del comparto "Istruzione e Ricerca".

In apertura il presidente dell'Aran, dott. Naddeo, ha illustrato **l'integrazione all'Atto di indirizzo** di recente inviato all'agenzia da parte del Ministro della Pubblica Amministrazione con particolare riferimento alle ulteriori risorse messe a disposizione del rinnovo contrattuale in attuazione dell'accordo politico dello scorso novembre 2022: **260 milioni di euro stanziati dal precedente governo** per riconoscere la cosiddetta "dedizione" tramite contrattazione integrativa di istituto.

**A questo risultato** che restituisce al sindacato piena autorità negoziale su tutte le risorse disponibili, **si è giunti grazie a una forte pressione sindacale e ben due scioperi** e agli impegni assunti con **l'accordo politico del 10 novembre 2022** che ha consentito anche l'anticipazione del 95% degli aumenti contrattuali percepiti a dicembre da tutto il personale del comparto.

Nel corso dell'incontro la FLC CGIL ha chiesto di destinare le ulteriori risorse: **all'incremento degli stipendi di tutto il personale** (docente e ata), al **riconoscimento dei diritti dei precari** (a partire dai **tre giorni di permessi retribuiti**), alla **valorizzazione dei DSGA** (aumentandone le relative indennità), al significativo **incremento delle tabelle dei compensi orari** per lo svolgimento delle attività aggiuntive.

Abbiamo evidenziato che analogamente a quanto avvenuto per la scuola, anche negli altri settori vanno definalizzate le ulteriori risorse disponibili, ridando piena potestà negoziale al CCNL. È necessario inoltre reperire le **risorse da destinare al personale degli enti di ricerca non vigilati dal Miur** e quelle per i **Collaboratori esperti linguistici**. Create queste condizioni si possono più agevolmente sciogliere i nodi sulla parte normativa.

Rimane, naturalmente, il grande problema di un differenziale retributivo nei confronti di altri dipendenti pubblici a livello italiano ed europeo a parità di titolo di studio. Oggi ancora più grave alla luce di una inflazione che sfiora il 12 %. È perciò **urgente stanziare i fondi per il rinnovo del CCNL relativo al triennio 2022-2024** su cui il Governo Meloni ha tutta la responsabilità per avere previsto nell'ultima legge di bilancio solo un misero compenso una tantum. Se ciò non dovesse avvenire la nostra organizzazione è pronta a mettere in campo tutte le forme di lotta necessarie.

A riguardo **Vi invitiamo a partecipare all'assemblea sindacale** degli Atenei del Lazio organizzata dalla FLC CGIL, in programma **mercoledì 29 marzo 2023 dalle ore 12 alle ore 14** in modalità da remoto sulla Piattaforma Google Meet: [meet.google.com/zft-efev-mgh](https://meet.google.com/zft-efev-mgh)

FLC CGIL NAZIONALE